



# START KOMPAKT

Konzept

# StartKompakt - das Angebot für eine passgenaue Förderung in der Ausbildung

## Kompetenter Start in die Ausbildung

Das Seminar "StartKompakt" unterstützt Auszubildende zu Beginn der Ausbildung, um in sozialen Situationen besser auftreten und kommunizieren zu können. Sie lernen, wie sie Selbst- und Fremdwahrnehmung verbessern, teambildendes Verhalten entwickeln und das Verständnis einer wertschätzenden Konfliktkultur schärfen. Außerdem erfahren Sie mehr über die Grundlagen der Kommunikation und Körpersprache sowie über die Persönlichkeitsentwicklung. Durch dieses Seminar werden Auszubildende ihre Sozialkompetenzen verbessern und während der Ausbildung souveräner auftreten.



**Schulung von  
Schlüsselqualifikationen  
wie Umgangsformen  
(Business-Knigge),  
Teamfähigkeit und  
Verbindlichkeit, um neue  
Azubis bei der  
Eingewöhnung zu  
unterstützen**

# Notwendigkeit zum Handeln

## Es ist an der Zeit, etwas zu verändern

In einer Welt, die von ständigem Fortschritt und technologischer Innovation geprägt ist, spielt die Ausbildung in der Industrie eine entscheidende Rolle für den Erfolg von Unternehmen. Durch die Investition in die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter legen Sie nicht nur den Grundstein für eine kompetente Belegschaft, sondern tragen auch maßgeblich zur langfristigen Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens bei. Durch gezielte Schulungen und Ausbildungsprogramme vermitteln Sie Ihren Mitarbeitern das nötige Fachwissen, um in einer sich ständig wandelnden Industrielandschaft erfolgreich zu sein. Eine hochqualifizierte Belegschaft führt zu gesteigerter Produktivität, effizienteren Arbeitsprozessen und letztendlich zu einer Steigerung der Gesamtleistung Ihres Unternehmens.

Die Ausbildung fördert nicht nur bestehende Fähigkeiten, sondern inspiriert auch zu neuen Ideen und innovativen Ansätzen. Indem Sie in die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter investieren, schaffen Sie eine Umgebung, in der Kreativität und Innovationskraft gedeihen können. Unternehmen, die in der Lage sind, innovative Lösungen zu entwickeln, sind besser positioniert, um den Herausforderungen der Zukunft zu begegnen.

---

## NUTZEN FÜR IHRE AUSZUBILDENDE

- Förderung der Teamfähigkeit und Aufgeschlossenheit
- Steigerung der Motivation
- Lern- und Leistungsbereitschaft steigern
- Pünktlichkeit und Sorgfalt üben
- Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit fördern
- Fähigkeit zur Selbstkritik entwickeln
- Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- ein gesundes Selbstbewusstsein entfalten

# Erfolg von Beginn an: Grundlegende Kommunikation

Grundlagen für ein erfolgreiches Zusammenarbeiten

1. Tag - 09.00 Uhr - 16.00 Uhr



## Begrüßung

Kennenlernen und Erwartungen an den Kurs, Präsentationsübungen



## Grundlegende Kommunikation

Was ist Kommunikation und die Kommunikationsformel



## Non-Verbale Kommunikation

Einfluss der Mimik und Gestik als Wirkfaktor in der Kommunikation mit Anderen. Verhaltensweisen verstehen, Körpersprache lesen und verstehen



## Kommunikation im digitalen Raum

Wertschätzende Kommunikation per Mail, am Telefon und zusätzliche Leitlinien für den Auftritt im digitalen Raum, besonders in Sozialen Netzwerken

# Zusammen arbeiten

## Der wertschätzende Austausch

2. Tag - 09.00 Uhr - 16.00 Uhr



### Persönlichkeitsentwicklung und sicheres Auftreten

Übungen für ein selbstbewusstes und überzeugendes Auftreten.

Stärkung der eigenen Persönlichkeit



### Kommunikation mit Anderen

Schulz von Thun und die verschiedenen Ebenen der Kommunikation im verbalen und non-verbalen Bereich zzgl. interkultureller Unterscheide und Gemeinsamkeiten



### Knigge

Höflicher und respektvoller Umgang, Kleidung, Begrüßung und Distanzonen. Verhalten und Umgang mit Kontakten in Sozialen Netzwerken



### Konflikte in der Kommunikation

Auszubildende üben und reflektieren Ihre eigene Haltung zu Konflikten und trainieren im geschützten Raum des Seminars das Verhalten in typischen Konfliktsituationen

# Gelebte Kommunikation

## Kommunikationsformen und Kanäle verstehen

3. Tag - 09.00 Uhr - 16.00 Uhr



### Teamarbeit

Praxisbezug mit handlungsorientierten Modulen und Übungen: Chancen und Stärken im Team erleben



### Kommunikationsübungen

Kommunikation ausprobieren und trainieren, besonders unter Berücksichtigung von Abgrenzung und Selbstfürsorge



### Konfliktmanagement

Konflikte wahrnehmen und lösen, gleichzeitig das Verständnis einer wertschätzenden Konfliktkultur schaffen

# Das Besondere am Beruf

## Die eigene Rolle erkennen und wahrnehmen

4. Tag - 09.00 Uhr - 16.00 Uhr



### Der eigene Beruf und die Selbstreflexion

Die Arbeit am und mit Menschen mit dem Schwerpunkt Gesundheit, Selbstfürsorge und das Wahrnehmen der eigenen Gesundheit.



### Fälle aus dem Berufskontext bewusst wahrnehmen

Herausfordernde Situationen gelassen meistern und auch bei großem Druck leistungsfähig bleiben



### Rollenspiele im Umgang mit Kunden

Nähe und Distanz im Umgang mit Kunden üben



### Evaluation, Ergebnissicherung und Abschluss

Zusammenfassung der Seminarinhalte und Feedback zur persönlichen Entwicklung

# Gesellschaft für Wirtschaftskunde e.V.



Die Gesellschaft für Wirtschaftskunde e.V. (GfW) wurde 1966 als gemeinnütziges Bildungswerk der regionalen Wirtschaft von Unternehmerverbänden des Wirtschaftsraumes Hanau, Offenbach und Main-Kinzig-Kreis sowie der IHK Hanau-Gelnhausen-Schlüchtern gegründet. Seit mehr als 50 Jahren gestalten wir im Main-Kinzig-Kreis und Offenbach mit Jugendlichen, Heranwachsenden und Erwachsenen berufliche Perspektiven. Unser Anspruch ist es, Menschen auf Ihrem beruflichen Weg weiterzubilden und zu qualifizieren.

## Wir bieten

- langjährige Erfahrung und Kompetenz in der beruflichen Orientierung, Qualifizierung, Ausbildung und Integration von Arbeitssuchenden
- zahlreiche und vielfältige Kontakte zu den Unternehmen in der Region des Main-Kinzig-Kreises, Offenbach und Frankfurt
- umfangreiche Unterstützung und Hilfestellung bei Problemen in persönlichen, beruflichen und lebenspraktischen Bereichen
- spezielle Förderangebote zur Entwicklung und Stärkung der Persönlichkeit von Schülern, Auszubildenden und Jugendlichen, insbesondere im Bereich des handlungsorientierten Lernens und der Berufswegeplanung
- Seminare zur Berufs- und Prüfungsvorbereitung
- Aus- und Weiterbildungen in vielen Bereichen, wie z.B. Maschinen- und Anlagenführer
- Qualifizierung von Arbeitnehmern durch die Offensive ProAbschluss
- Kompetenzfeststellungen für Menschen mit Migrationshintergrund



# Ihr Ansprechpartner



**CHRISTINE PAETZEL**

*GESCHÄFTSLEITUNG*

TEL.: 060181 / 997 752 - 21

MAIL.: C.PAETZEL@GFW-BILDUNGSWERK.DE

## Weitere Angebote für Ihr Unternehmen:

- Aufbau Seminare zu verschiedenen Themenschwerpunkten
- Workshops zur Resilienzstärkung und Persönlichkeitsentwicklung
- berufsbezogene Sprachfördermaßnahmen
- Grundlagen der Pneumatik, Metall und Drehen für Auszubildende
- Schweißlehrgänge in eigener Lehrwerkstatt
- EDV-Schulungen
- Prüfungsvorbereitungsseminare

---

### Kontakt

GESELLSCHAFT FÜR WIRTSCHAFTSKUNDE E.V.

MARTIN-LUTHER-KING-STR. 1

63452 HANAU

WWW.GFW-BILDUNGSWERK.DE | INFO@GFW-BILDUNGSWERK.DE

---

**Gesellschaft für Wirtschaftskunde e.V.**